



Origo hf.
Samfélagsuppgjör

2020

Origo hf.
Borgartúni 37 105 Reykjavík
Kt. 5302922079

Yfirlit

Skýrsla og áritun forstjóra	3
Áritun Klappa	4
Umfang og skipulagsmörk	5
Lykilþættir	6
Samfélagsuppgjör	8
Umhverfi	8
Félagslegir þættir	11
Stjórnarhættir	14
Aðferðafræði og skýringar	16
Skýringar	17

Skýrsla og áritun forstjóra

Umhverfissuppgjör Origo hf. fyrir árið 2020 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Origo hf. notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast umhverfismálum.

Forstjóri staðfestir hér með samfélagsuppgjör félagsins fyrir 1. janúar til 31. janúar 2020 með undirritun sinni.

Reykjavík, 2. mars, 2021.

Jón Björnsson
Forstjóri, Origo hf.

Áritun Klappa

Áritunaraðili: Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson

Verkefnastjóri: Kristinn Logi Auðunsson

Við höfum aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs Origo hf. fyrir árið 2020. Uppgjörið byggir á þeim upplýsingum sem umhverfishugbúnaður félagsins, Klappir EnviroMaster, hefur safnað saman yfir árið.

Sjálfbærniuppgjörið hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfisþætti Origo hf. Við höfum skipulagt og hagað okkar vinnu í samræmi við leiðbeiningar Nasdaq frá 2019 og meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar (Relevance, Accuracy, Completeness, Consistency, Transparency).

Klappir EnviroMaster safnar gögnum eins örugglega frá upprunastað gagna og núverandi tækni leyfir. Losun gróðurhúsalofttegunda er reiknuð í tCO₂í og birt í sjálfbærniuppgjöri þessu.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Origo hf. og birgja þess sem birt eru í umhverfisuppgjöri þessu fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember, 2020, hafa verið yfirfarin og metin eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingaákvörðunum teknar á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Reykjavík, 2. mars, 2021.

Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri, Klappir grænar lausnir hf.

Umfang og skipulagsmörk

Um fyrirtækið

Origo er þjónustufyrirtæki í upplýsingatækni. Hlutverk fyrirtækisins felst í að aðstoða viðskiptavinum að ná enn betri árangri í sínum rekstri með aðstoð upplýsingatækni, sérfræðipækningu starfsfólks og lipurri þjónustu.

Skipulagsmörk (e. Organizational Boundaries)

Við gerð losunaruppgjors Origo hf. hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Fyrir utan uppgjorið stendur rekstur dótturfyrirtækja Origo hf. í Evrópu.

Rekstrarmörk (e. Operational Boundaries)

Undir uppgjorið falla eftirfarandi rekstrareiningar:

- Höfuðstöðvar Origo hf.
- Skrifstofur
- Verkstæði
- Vöruhúsnæði
- Verslanir Tölvuteks
- Bifreiðar í eigu og/eða í rekstri fyrirtækisins

Innan rekstrarmarka Origo hf. er losun í umfangi 1 vegna eldsneytisnotkunar bifreiða í rekstri félagsins og umfangi 2 fyrir höfuðstöðvar Origo hf, skrifstofur, verslanir Origo hf., vöruhúsnæði, verkstæði, og verslanir Tölvuteks. Þeir þættir, sem taldir eru fram í umfangi 3 í uppgjori Origo hf., eru:

- losun vegna innflutnings á vörum;
- losun vegna meðhöndlunar á úrgangi frá starfsstöðvum;
- losun vegna flugferða starfsmanna;
- losun vegna hýsingar gagna í gagnaverum.

Viðmiðunarár

Viðmiðunarár Origo hf. er 2018.

Lykilþættir

Kolefnisuppgjör (E1): Sjálfbærniuppgjör Origo hf. fyrir árið 2020 inniheldur þriðja kolefnisbókhald félagsins. Kolefnisbókhaldið er það umfangsmesta sem að félagið hefur gert hingað til, en náð var betur utan um umfang 3 með því að taka inn losun vegna flutninga á vörum og losun vegna hýsingu gagna í gagnaverum. Heildarlosun félagsins nam 573,3 tonnum koltvísýringsígilda (tCO₂i). Losun í samanlögðum umfangum 1 og 2 nam 121,2 tCO₂i.

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda (E2): Losunarkræfni tekna nam 33,6 tCO₂i/m. ISK, og losunarkræfni starfsmanna nam 1,1 tCO₂i/stöðugildi.

Orkunotkun (E3): Heildarorkunotkun Origo hf. nam 4.344.690 kWh. Orkunotkun samanstendur af rafmagns-, heitavatns-, og eldsneytisnotkun. Óbein orkunotkun vegna rafmagns og heitavatnsnotkunar nam 3.993.296 kWh.

Vatnsnotkun (E6): Heildarnotkun Origo hf. á heitu vatni nam 46.822 m³.

Úrgangur: Heildarmagn úrgangs nam 95.300 kg. Hlutfall flokkaðs úrgangs var 73% af heildarmagni og hlutfall endurunns og endurheimts úrgangs 71,4%.

Kolefnisjöfnun: Origo hf. hefur kolefnisjafnað rekstur sinn með mótvægisaðgerðum. Samtals mótvægisaðgerðir jafngilda 573,3 tCO₂i.

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2018	2019	2020
Heildartekjur	m. ISK	15.720,0	14.850,0	17.062,0
Eigið fé alls	m. ISK	8.190,0	6.820,0	7.012,0
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	567,0	519,0	521,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ²		11.751,0	11.751,0

Árangursmælikvarði félags	Eining	2018	2019	2020
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ i/stöðug	378,7	452,9	1.100,4
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ i/milljón	13,7	15,8	33,6

Samfélagsuppgjör

Umhverfi

Losun gróðurhúsalofttegunda	Eining	2018	2019	2020
Umfang 1	tCO ₂ i	83,5	101,5	84,6
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ i	27,1	25,9	36,6 [1]
Umfang 3	tCO ₂ i	104,1	107,6	452,1
Kolefnisspor án mótvægisáðgerða	tCO ₂ i	214,7	235,0	573,3
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i	0,0	227,3	573,3
Kolefnisspor með mótvægisáðgerðum	tCO ₂ i	214,7	7,7	0,0

E1|UNGC: P7|GRI 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2018	2019	2020
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ i/MWst	64,2	73,6	132,0
Losunarkræfni starfsmanna	tCO ₂ i/stöðugil	0,38	0,45	1,10
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ i/milljón	13,66	15,83	33,60
Losunarkræfni eiginfjár	tCO ₂ i/milljón	0,03	0,03	0,08
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ i/m ²		20,00	48,79

E2|UNGC: P7, P8|GRI 305-4|SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkunotkun	Eining	2018	2019	2020
Heildarorkunotkun	kWst	3.342.370	3.195.452	4.344.690
Þar af orka frá lífildsneyti	kWst	10.123	14.810	12.757
Þar af orka frá jarðefnaeldsneyti	kWst	318.021	394.094	338.637
Þar af orka frá rafmagni	kWst	1.222.115	1.252.127	1.277.643 [2]
Þar af orka frá heitu vatni	kWst	1.792.111	1.534.421	2.715.653 [3]
Bein orkunotkun	kWst	328.144	408.904	351.394
Óbein orkunotkun	kWst	3.014.226	2.786.548	3.993.296

E3|UNGC: P7, P8|GRI 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkukræfni	Eining	2018	2019	2020
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugild	5.895	6.157	8.339
Orkukræfni veltu	kWst/milljón	212,6	215,2	254,6
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²		271,9	369,7
Orkukræfni á rúmmetra	kWst/m ³			

E4|UNGC: P7, P8|GRI 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Samsetning orku	Eining	2018	2019	2020
Jarðefnaeldsneyti	%	9,5%	12,3%	7,8%
Kjarnorka	%			
Endurnýjanleg orka	%	90,5%	87,7%	92,2%

E5|GRI 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Vatnsnotkun	Eining	2018	2019	2020
Samtals vatnsnotkun	m ³	60.363	62.976	86.788
Kalt vatn	m ³	29.465	36.520	39.967
Heitt vatn	m ³	30.898	26.456	46.822 [3]

E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

Umhverfisstærsemi	Eining	2018	2019	2020
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Já	Já	Já [4]
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	-	Já	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	-	Nei	Nei

E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management

Loftslagseftirlit / stjórn	Eining	2018	2019	2020
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	-	Nei	Já

E8|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A)

Loftslagseftirlit / stjórnendur	Eining	2018	2019	2020
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	-	Nei	Já

E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure B)

Mildun loftslagsáhættu	Eining	2018	2019	2020
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	m. ISK		0,00	0,00

E10|UNGC: P9|SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience|TCFD: Strategy (Disclosure A)

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2018	2019	2020
Samtals úrgangur	kg	149.225	134.150	95.300,0
Þar af flokkaður úrgangur	kg	111.620	84.020,0	69.600,0
Þar af óflokkaður úrgangur	kg	37.605,0	50.130,0	25.700,0
Endurunnið / endurheimt	kg	106.059	81.144,0	68.063,0
Urðun / förgun	kg	43.166,0	53.006,0	27.237,0
Hlutfall flokkaðs úrgangs	%	74,8%	62,6%	73,0%
Hlutfall endurunnins úrgangs	%	71,1%	60,5%	71,4%

Úrgangskræfni	Eining	2018	2019	2020
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	263,2	258,5	182,9
Úrgangskræfni veltu	kg/milljón ISK	9,5	9,0	5,6

Viðskiptaferðir	Eining	2018	2019	2020
Losun vegna viðskiptaferða	tCO2í	70,9	78,3	9,9
Flug	tCO2í	70,9	78,3	9,9

Ferðir starfsmanna til og frá vinnu	Eining	2018	2019	2020
Endurgreiðir fyrirtækið vistvænan ferðamáta starfsmanna?	já/nei	Já	Já	Já

Aðkeypt vara og þjónusta	Eining	2018	2019	2020
Losun vegna keypra vöru og þjónustu	tCO2í			5,0
Raforkunotkun vegna hýsingu í gagnaverum	kWst			515.591

Flutningur á vörum og þjónustu	Eining	2018	2019	2020
Heildarlosun vegna flutninga á vöru og þjónustu	tCO ₂ i	0,0	0,0	420,7
Losun vegna flutninga með flugvélum	tCO ₂ i			396,9
Losun vegna sjóflutninga	tCO ₂ i			20,0
Losun vegna flutninga á vegum	tCO ₂ i			3,7

Helstu orkugjafar	Eining	2018	2019	2020
Samtals eldsneytisnotkun í lítrum	lítrar	33.057,0	40.685,0	35.277,0
Metan	lítrar	972,0	1.351,0	1.164,0
Bensín	lítrar	6.297,0	3.275,0	6.165,0
Dísilolía	lítrar	25.788,0	36.059,0	27.948,0
Samtals eldsneytisnotkun bifreiða í kg	kg	27.371,0	34.085,0	29.224,0
Metan	kg	729,0	979,0	844,0
Bensín	kg	4.722,0	2.456,0	4.624,0
Dísilolía	kg	21.920,0	30.650,0	23.756,0

Meðhöndlun pappírs	Eining	2018	2019	2020
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	866,1	790,9	438,1
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður	172.662	157.683	87.349
þar af litaprent	blaðsíður	94.475	58.168	19.479
þar af svarthvít prentun	blaðsíður	121.487	126.381	80.223
Tvíhliða	blaðsíður	86.600	53.732	24.706

Mótvægisáðgerðir	Eining	2018	2019	2020
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i	0,0	227,3	573,3
Mótvægisáðgerðir með skógrækt	tCO ₂ i	0,0	227,3	0,0
Mótvægisáðgerðir með endurheimt votlendis	tCO ₂ i	0,0	0,0	0,0
Aðrar mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i	0,0	0,0	573,3

Eignastýring	Eining	2018	2019	2020
Fjöldi bygginga	fjöldi		7,0	7,0
Fjöldi ökutækja og tækja	fjöldi		30,0	28,0
Bensín / dísel	fjöldi		26,0	20,0
Rafknúin farartæki	fjöldi			1,0
Aðrir eldsneytisgjafar (blendingar, metan, vetni o.s.frv.)	fjöldi		4,0	7,0

Kolefnisgjöld	Eining	2018	2019	2020
Kolefnisgjald, gas- og dísilolía	ISK/líttra	9,45	10,40	11,45
Kolefnisgjald, bensín	ISK/líttra	8,25	9,10	10,00
Kolefnisgjald, eldsneyti	ISK/kg	11,65	12,80	14,10
Kolefnisgjald, hráolía o.s.frv.	ISK/kg	10,35	11,40	12,55
Samtals kolefnisgjald (ESR)	ISK	295.647	404.816	381.655
Samtals kolefnisgjald (ETS)	ISK			

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2018	2019	2020
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1		6,70	8,90 [5]
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	-	Já	Já
S1 UNGC: P6 GRI 102-38				

Launamunur kynja	Eining	2018	2019	2020
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1			1,07
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%			1,60%
S2 UNGC: P6 GRI: 405-2 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Starfsmannavelta	Eining	2018	2019	2020
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>				
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%		14,50%	13,02%
Frávísun	%			38,00%
Starfslok	%			62,00%
Starfsskipti	%			
Fráfall	%			0,00%
<i>Starfsmenn í hlutastarfi</i>				
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%			80,00%
Frávísun	%			0,00%
Starfslok	%			100,00%
Starfsskipti	%			0,00%
Fráfall	%			0,00%
<i>Verktakar og/eða ráðgjafar</i>				
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%			73,00%
Frávísun	%			0,00%
Starfslok	%			100,00%
Starfsskipti	%			0,00%
Fráfall	%			0,00%
<i>Kyn</i>				
Karlar	%			82,00%
Konur	%			18,00%
<i>Aldur</i>				
<20	%			0,00%
20-29	%			8,00%
30-39	%			32,00%
40-49	%			43,00%
50-59	%			8,00%
60-69	%			7,00%
70+	%			2,00%
S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12 SASB: General Issue / Labor Practices				

Kynjafjölbreytni	Eining	2018	2019	2020
<i>Starfsmannafjöldi</i>				
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%		22,00%	24,00%
Konur	fjöldi			112,00
Karlar	fjöldi			350,00
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>				
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%			24,00%
Konur	fjöldi			9,00
Karlar	fjöldi			29,00
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>				
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%			22,00%
Konur	fjöldi			10,00
Karlar	fjöldi			36,00
S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2018	2019	2020
Stöðugildi	fjöldi			5,00
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%			1,10%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%			15,20%
S5 GRI: 102-8 UNGC: P6				

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2018	2019	2020
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	-	Já	Já [6]
S6 UNGC: P6 GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016) SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Vinnuslysaföldi	Eining	2018	2019	2020
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%			0,65%
S7 GRI: 403-9 SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety				

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2018	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	-	Já	Já [7]
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1			0,0220
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1			0,0027
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1			0,0193
S8 GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018) SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety				

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	-	Nei	Já [8]
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	-	Nei	Já [8]
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	-	-	Já
S9 GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P4, P5 SDG: 8 SASB: General Issue / Labor Practices				

Mannréttindi	Eining	2018	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	-	Nei	Já [9]
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	-	Nei	Já
S10 GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P1, P2 SDG: 4, 10, 16 SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations				

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2018	2019	2020
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%		40,00%	40,00%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%		60,00%	60,00%
G1 GRI 405-1 SDG: 10 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)				

Óhæði stjórnar	Eining	2018	2019	2020
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	-	Nei	Nei
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%		100,00%	100,00%
G2 GRI: 102-23, 102-22				

Kaupaukar	Eining	2018	2019	2020
Fá framkvæmdastjórnar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	-	Nei	Nei
G3 GRI: 102-35				

Kjarasamningar	Eining	2018	2019	2020
Hlutfall starfsmanna sem fellur undir almenna kjarasamninga	%		81,00	92,00
G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41 SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)				

Siðareglur birgja	Eining	2018	2019	2020
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	-	Nei	Já
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%			
G5 UNGC: P2, P3, P4, P8 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 SDG: 12 SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)				

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	-	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%			
G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)				

Persónuvernd	Eining	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	-	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	-	Já	Já
G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016 SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)				

Sjálfbærnisrásla	Eining	2018	2019	2020
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráslu?	já/nei	-	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	-	-	Já
G8 UNGC: P8				

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2018	2019	2020
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	-	Nei	Nei
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	-	-	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	já/nei	-	-	Já
G9 UNGC: P8				

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2018	2019	2020
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	-	Já	Já
G10 UNGC: P8 GRI: 102-56				

Aðferðafræði og skýringar

Við útreikninga á umhverfissuppgjöri Origo hf. er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri. Origo hf. hefur lagt áherslu á að loftslagsverkefnið sé unnið innan ramma þeirra innlendu og alþjóðlegu laga og reglugerða sem snúa að umhverfismálum.

1. Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda (E1)

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun.

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis. Í tilfalli Origo hf. afmarkast umfang 1 við losun vegna eldsneytisnotkunar bifreiða í rekstri félagsins.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Origo hf. Sú losun, sem talin er fram í uppgjöri þessu, er losun vegna innflutnings á vörum, úrgangs frá starfsstöðvum, flugferða starfsmanna og hýsingu gagna í gagnaverum.

Greint er frá losun gróðurhúsalofttegunda í tonnum af CO₂ ígildum (tCO₂i). Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO₂e). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlýnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH₄) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N₂O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum.

2. Nettó kolefnislosun

Nettó kolefnislosun starfsemi sýnir nettó losun fyrirtækis með teknu tilliti til aðgerða til kolefnisjöfnunar.

3. Losunarkræfni (E2)

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 (landsnetið) og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂i á einingu (svo sem tCO₂i á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

4. Bein og óbein orkunotkun (E3)

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

5. Orkukræfni (E4)

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Skýringar

- [1] Útreikningar á losun vegna rafmagnsnotkunar byggjast á meðallosun frá framleiðslu rafmagns á Íslandi, sem birt er í Landsskýrslu um losun gróðurhúsalofttegunda (Icelandic National Inventory Report) og er gefin út af Umhverfisstofnun. Samkvæmt upprunaábyrgðum raforkusala, notaði Origo hf. 100% endurnýjanlega raforku árið 2020.
- [2] Raforkunotkun einstakra eigna er áætluð miðað við gögn frá fyrri tímabilum, þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabils. Áætlun nemur 7% af heildar raforkunotkun félagsins í þessari skýrslu.
- [3] Heitavatnsnotkun einstakra eigna er áætluð miðað við gögn frá fyrri tímabilum, þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabils. Áætlun nemur 12,4% af heildar heitavatnsnotkun félagsins í þessari skýrslu.
- [4] Umhverfisstefna Origo er hluti af sjálfbærnistefnu Origo sem að birt er á heimasíður fyrirtækisins. Sjá hér: [Sjálfbærnistefna](#)
- [5] Hækkun milli ára skýrð vegna forstjóraskipta á árinu.
- [6] Sjá hér: [Jafnréttis- og jafnlaunastefna Origo](#)
- [7] Sjá hér: [Mannauðsstefna](#)
- [8] Í kaflanum *Félagslegir þættir* í sjálfbærnistefnu Origo hf. er tekið á misrétti á vinnumarkaði og þrælkunar- og barnavinnu. Sjá hér: [Sjálfbærnistefna](#)
- [9] Mannréttindastefna Origo hf. er hluti af sjálfbærnistefnu félagsins. Sjá hér: [Sjálfbærnistefna](#)